



ИНСТИТУТ
ПО
ПУБЛИЧНА АДМИНИСТРАЦИЯ

*Годишна среща на специалистите по човешки ресурси
май 2016*

Тенденции в развитието на човешкия капитал

Трети годишен доклад на Делойт, 2015 г.

Анета Тушева, ИПА



Съвременният свят на труда

- Границата между работа и личен живот се стопява



- Служителите стават партньори на своите ръководители
- Намирането и задържането на таланти е все по-трудно



Съвременният свят на труда (2)

- **Длъжностите и процесите интегрират новите технологии**



- **Поколението Y иска повече отговорности и автономия, възможности за растеж и гъвкавост в работата**





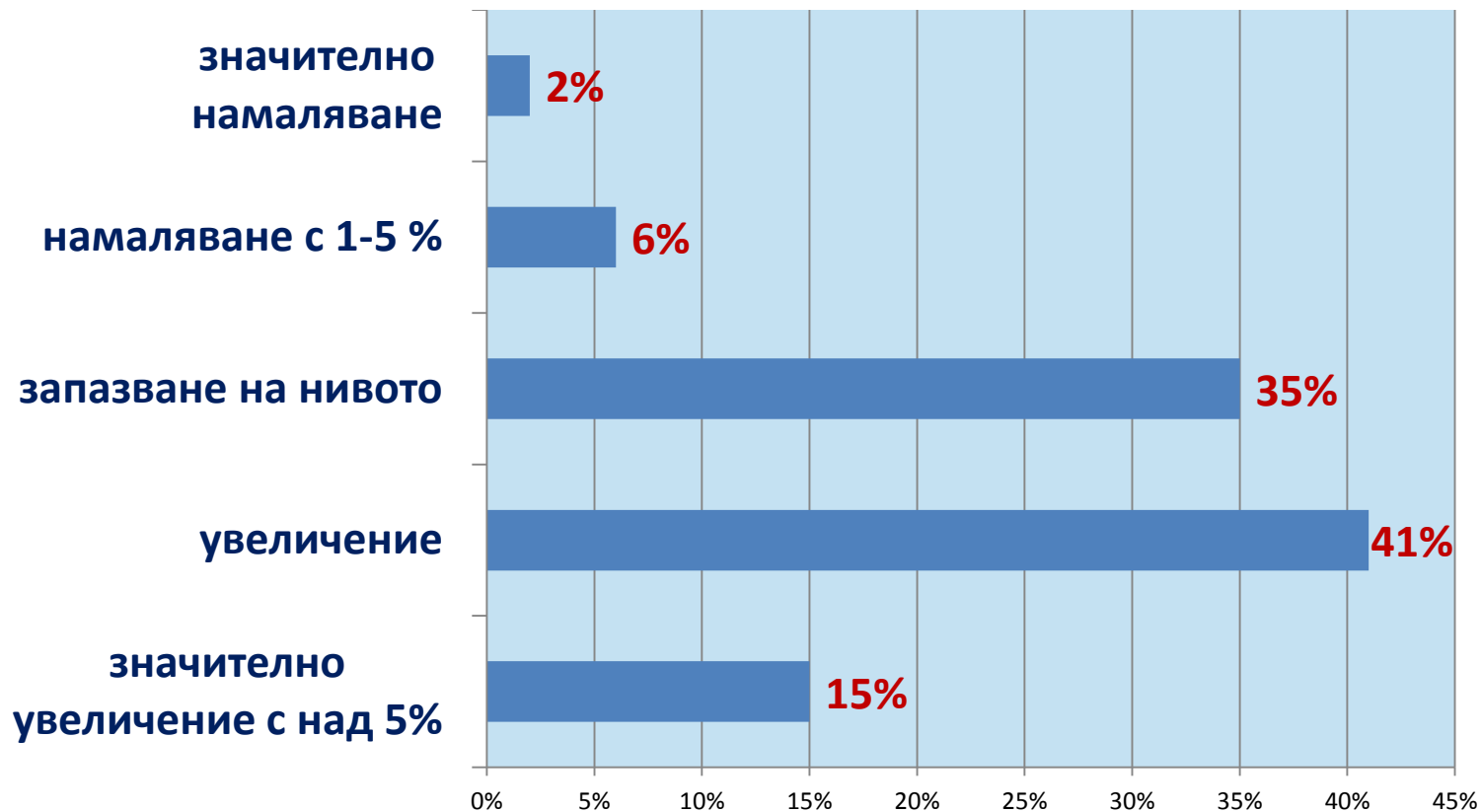
Области на промяна

- **Лидерство**
- **Ангажиране на служителите**
- **Преработване на практиките по УЧР**
- **Преосмисляне и опростяване на работата**





Планове за инвестиции в УЧР за следващите 12-18 месеца





Тенденциите

- 1. Култура и ангажираност**
- 2. Лидерство**
- 3. Учене и развитие**
- 4. Преработване на практиките по УЧР**
- 5. Работна сила според търсенето**
- 6. Управление на изпълнението**
- 7. Аналитици на хората**
- 8. Опростяване на работата**
- 9. Колаборация вместо конкуренция**
- 10. Информация за хората отвсякъде**



Важност на тенденциите и предизвикателствата

тенденции и предизвикателства	глобално	Централна и Източна Европа	публичен сектор
култура и ангажираност	78	76	75
лидерство	78	75	78
учене и развитие	74	70	77



Култура и ангажираност

За какво плащат добрите компании?

ангажираност,
посветеност



по-висока
заплата



Новата мотивация

- По-висока заплата
- Възможности за кариерно развитие
- Сигурност и стабилност
- **Смислена работа и удовлетворение**





Откъде може да се започне?

- **Ангажираността започва от висшето ръководство**
- **Измерване в реално време**
- **Повече автономия и смисъл на работата**
- **Възможности за учене на работното място**
- **Опростяване и оптимизиране на работата**
- **Вслушване в поколението Y**



Благодаря за вниманието!