



ИНСТИТУТ ПО
ПУБЛИЧНА АДМИНИСТРАЦИЯ
НАСЪРЧАВАМЕ ДОБРОТО УПРАВЛЕНИЕ

„Учеща ли е вашата организация?“ Рейтинг на администрациите за 2016 г.

Анета Тушева
Май 2017



Защо пак говорим за ученето?

**„Глобални тенденции в развитието на човешкия капитал“
– докладът на Делойт за 2017 г.
«Преосмисляне на правилата в дигиталната ера»**

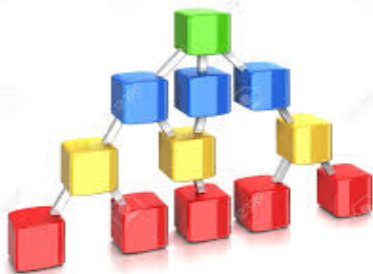
- 1. Към изграждане на нов тип организации**
- 2. Кариера и учене**
- 3. Привличане на таланти**



Към нов тип организации

Гъвкави и адаптивни организационни екосистими и мрежи

от йерархия



към мрежа от мрежи



Кариера и учене

Кариерата радикално се преосмисля като осигуряване на възможност за учене чрез практически опит, който позволява бързо, лесно и съобразено с индивидуалните възможности развитие на нови умения.



Не остарява ли разделението между обучения за служебно и професионално развитие?



Привличане на таланти ... и развитие на таланти



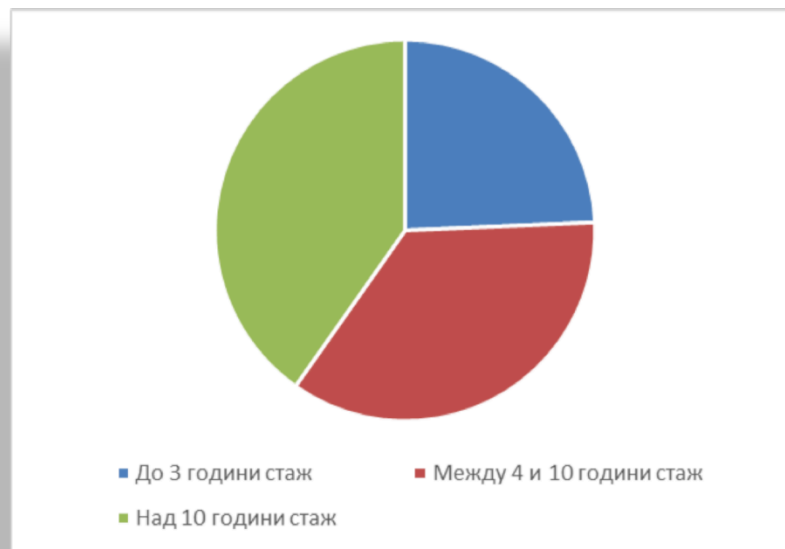
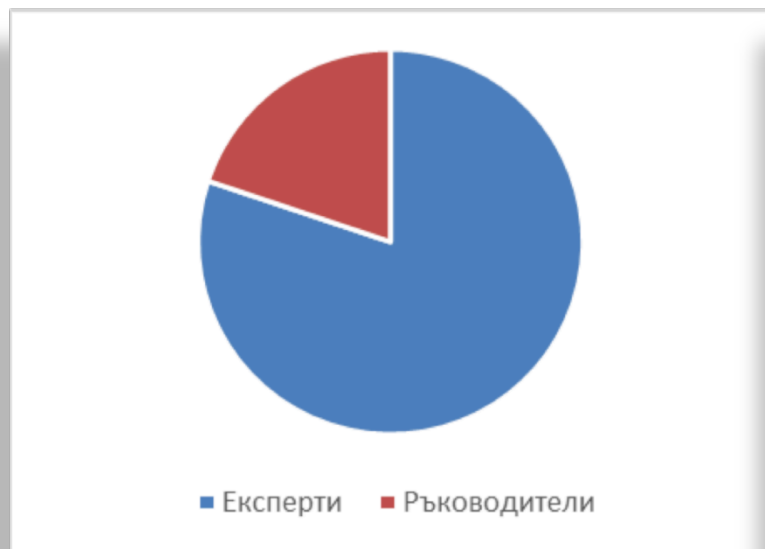
Проект на ИПА „Алтернативи на формалното обучение в държавната администрация“

- 1. Да се идентифицират съвременни алтернативи на формалното обучение и да се проучи тяхното приложение в държавната администрация на България*
- 2. Да се популяризира и насърчи прилагането на начини за учене на работното място*
- 3. Да се разработи и приложи инструмент за самооценка и определяне на рейтинг на администрациите по показатели за учеща организация*



Участници в самооценката

Близо **900** служители от над **60** администрации
(16 централни и 45 териториални)



Най-добрите по глобална оценка

1. Община Велико Търново
2. РУО Варна
3. РУО Сливен
4. РУО София град
5. Община Мизия
6. Община Благоевград
7. Община Харманли
8. ИА „Железопътна администрация“
9. Община Ардино
10. Община Ружинци



Най-добрите по глобална оценка - продължение

11. Община Сливница
12. Община Неделино
13. Столична Регионална здравна инспекция
14. Община Банско
15. Агенция „Митници“
16. Община Ивайловград
17. Национална агенция по приходите
18. РУО Пловдив
19. Област Разград



Най-добрите по показател „Среда, стимулираща ученето“

1. Община Велико Търново – 76 т.
2. Община Ружинци – 76 т.
3. РУО Варна – 75 т.



Средно за българските администрации – 65 т.



Най-добрите по показател „Процеси“

1. Община Велико Търново – 75 т.
2. ИА „Железопътна администрация“ – 74 т.
3. РУО Сливен – 74 т.



Средно за българските администрации – 64 т.



Най-добрите по показател „Лидерство“

1. РУО София град – 85 т.
2. РУО Варна – 85 т.
3. Община Ардино – 83 т.



Средно за българските администрации – 70 т.



И едно послание

„Държавата не е просто гише за услуги, а носи особена символична мощ, тъй като заема мястото на Бог – не, разбира се, като предмет на богослужение, а като гарант за законосъобразност и за дадена дума. Именно тя осигурява също приемствеността в едно общество: хората си отиват, но държавата остава; тя е тази, която може да се грижи за далечното бъдеще и за нематериалните ценности...

Не рентабилността, а благосъстоянието на народа е нейната цел.“

Цветан Тодоров (1939-2017)

